

Bilaga § 81/24
Behandlad i Ål:s styrelse 16.09.2024

DEN 9 SEPTEMBER 2024



ÅLANDS IDROTT

ÅLANDS IDROTT
SOM ARBETSPLATS

JENNA GESTRANIUS
SPORTCHEF

Innehåll

1. VÅRT SYFTE, VÅR VISION OCH VÅRT UPPDRAG.....	2
1.1. Syftet	2
1.2 Visionen.....	2
1.3 Uppdraget.....	2
2. VÅR ROLL SOM ORGANISATION	2
3. HUR VI ARBETAR.....	2
4. VAD VI PRODUCERAR	3
5. FÖRVÄNTNINGAR PÅ MEDARBETARNA	3
6. MEDARBETARNAS RÄTTIGHETER OCH SKYLDIGHETER.....	4

1. ÅRT SYFTE, VÅR VISION OCH VÅRT UPPDRAG

1.1. Syftet

Ålands Idrott skapades för att vara den åländska idrottens takorganisation. För att skapa förutsättningar för idrottsrörelsen som helhet och *”kraftfullt verka för ett ökat samhällsstöd till idrottsorganisationerna”* (Ålands Idrottsförbunds 1995-2005, Jubileumsskrift). Idrottsrörelsen ville inte att fördelningen av medel till idrotten skulle skötas av politiker.

Vi finns för att samla idrotten och uppnå samarbetsvinster, för att vara starka tillsammans; en gemensam vision och värdegrund för hela den åländska idrottsrörelsen.

1.2 Visionen

Idrotten kommer i första hand. Mer tid och ideella krafter till att hjälpa de aktiva att uppleva glädjen i rörelse. Idrottsledarnas inre låga hålls tänd – länge.

Vi vill öppna dörren till glädjen i att utmana sig själv. Genom frekvent återkoppling på att överträffa sig själv ofta skapar vi en nyfikenhet till att uppleva mer rörelseglädje och personlig utveckling. Barn får prova-på och hålla på med flera idrotter, samt kombinera idrott med andra aktiviteter. Det leder till att fler håller på längre.

Aktiva stöds i sin utveckling och förkovran på sin (valda) nivå. Det blir lättare att rekrytera aktiva till organisationerna. Entusiasmen runt idrotten leder till att fler rör sig mer genom hela livet, vilket ökar hälsa och välmående i samhället.

Vi tror på glädjen i att göra saker gemensamt och att utmana gränser. I det lilla skapar vi underverk. Vi vill att fler ser och utvecklar helheten genom att engagerat arbeta för sin del.

Det skall vara enkelt att idrotta. Vi vill skapa en rättvis och enkel idrottsadministration och -finansiering. Idrotten är en föregångare i att integrera samhällets krav och bärkraftsmål. Det ska vara enkelt att agera ansvarsfullt.

1.3 Uppdraget

Vårt uppdrag är tudelat; vi har lagstöd från landskapsregeringen att förmedla finansiering till idrotten och vi är medlemsstyrda och förväntas företräda våra medlemmar.

Vi ser vårt uppdrag sammanfattat som att driva utveckling och förbättra verksamhetsförutsättningarna för våra medlemmar samt främja ett livslångt intresse för och deltagande idrott.

2. VÅR ROLL SOM ORGANISATION

Vår roll är primärt att på bästa sätt sköta det vi är allra bäst på – nämligen idrott.

Vi ska på olika sätt stöda våra medlemmar och i dem aktiva individer samt främjar deras intressen.

Vi ska få så många som möjligt att hitta sin idrott och hålla på länge.

3. HUR VI ARBETAR

- Alltid ansvarsfullt och transparent, med jämställdhet, likabehandling, inkludering och god förvaltning i åtanke.

- Vi håller god kontakt med landskapsregeringen, medlemsorganisationer och övriga samarbetspartners.
- Vi strävar efter att förenkla administration och förbättra processer, både inom och utom organisationen.
- Vi främjar och stöttar utbyten och samverkan mellan idrotter.
- Vi jobbar för att skifta fokus från resultat till individuell utveckling.
- Vi jobbar aktivt för att synas i samhället.
- Vi skapar engagemang, framtidstro och välmående i och runt idrotten på Åland.

4. VAD VI PRODUCERAR

Tillsammans strävar vi efter att utveckla den åländska idrotten i enlighet med Ålands Idrotts stadgar och strategi och av förbundsstyrelsen fastställd verksamhetsplan och budget.

Vi handlägger ansökningar om verksamhetsmedel (bas, aktivitet och utveckling) och upprättar förslag till fördelning. Vi administrerar även ett stipendieprogram för enskilda idrottare som gör en målmedveten satsning på sin idrott.

Vi ser till att det finns ett grundutbud av grenöverskridande grundutbildning för idrottsledare och ordnar och stöder även andra utbildningsinsatser i syfte att utveckla idrotten på Åland.

Vi ansvarar för organisationen och utvecklingen av specialidrott på gymnasialstadiet samt Starka Barn – konceptet i grundskolan.

Vi ansvarar för koordinering och utvärdering av evenemang (t.ex. idrottsgala, skolidrottsdagar, Åland Sport Week, Try-it) och andra projekt (t.ex. idrott i anslutning till skoldagen) där vi har intressen.

Vi tillhandahåller, producerar eller anskaffar material till en ändamålsenlig resursbank för våra medlemmar (mallar, länkar, idrottslitteratur, testutrustning, tidtagning och annat material).

5. FÖRVÄNTNINGAR PÅ MEDARBETARNA

Huvuduppgifterna:

- Att stöda medlemsorganisationerna
- Ansvara för tilldelade arbetsområden/projekt/evenemang

Specifika arbetsuppgifter styrs av bl.a. stadgan, verksamhetsplan, budget, strategisk inriktning, medlemmarnas förväntningar och styrelsebeslut. En plan för genomförande samt fördelning av uppgifter och vad som förutsätts kring de enskilda arbetsuppgifterna tydliggörs genom gemensamma planeringsmöten eller enskilt mellan medarbetaren och förmannen.

I en liten organisation måste självledarskapet vara närvarande. Det krävs självständig planering och genomförande, administrations- och organisationsförmåga och service mind.

Medarbetarna förväntas samarbeta över uppgiftsområden och hjälpa varandra. Detta förutsätter öppen och respektfull kommunikation och kontinuerlig återkoppling.

Medarbetarna förväntas delta aktivt i och förbereda sig för personalmöten och skolning.

Medarbetarna förväntas ha en positiv inställning till arbetsuppgifterna och arbetsplatsen, och ha ett engagemang till att utföra arbetet på bästa sätt. Detta inkluderar att vara villig att lära sig nya saker och arbetssätt, ta initiativ och bidra till att utveckla verksamheten.

Arbetsuppgifter utförs noggrant, effektivt och på ett sådant sätt att arbetsgivarens trovärdighet inte äventyras.

Överenskommelser och givna tidsramar hålls.

Medarbetarna behöver ha flexibilitet och förståelse för den ideella sektorn, där mycket arbete sker utanför kontorstider. Att samtidigt kunna balansera engagemanget på arbetet med ett sunt privatliv är viktigt.

6. MEDARBETARNAS RÄTTIGHETER OCH SKYLDIGHETER

Alla medarbetare har rätt att bli behandlade med respekt och värdighet. Vi följer inte bara lagstiftningen, utan strävar också efter att skapa en trivsamt och utvecklande arbetsmiljö.

Du ska känna att du kan påverka ditt arbete och att dina idéer och beslut spelar roll. Du har rätt att vara delaktig i beslutsprocesser som påverkar ditt arbete och att ge input på hur arbetsuppgifter bör utföras. Du har rätt att utveckla dina färdigheter och känna att du gör framsteg i ditt arbete. Förmannen ska enligt möjligheter stödja din utveckling genom att erbjuda lämplig utbildning och säkerställa att du har de verktyg och resurser som behövs för att lyckas samt erbjuda utmaningar på lagom nivå. Du har rätt till feedback och coachning för stärkt kompetens genom regelbundna utvecklingssamtal. Du har rätt att känna dig som en värdefull del av teamet. Dina relationer med kollegor och ledning bygger på ömsesidig respekt och stöd.

Vi uppmuntrar en kultur där misslyckanden ses som värdefulla inlärningstillfällen. Efter varje projekt, oavsett utfall, reflekterar vi över vad vi kan lära oss och hur vi kan förbättra våra processer för framtiden. En öppen och stöttande arbetsmiljö leder till större kreativitet och långsiktig framgång.

Medarbetarna ska ha tillgång till arbetstelefon och e-post under den tid som registreras som arbetstid och återkoppla på samtal och e-post.

Medarbetarna ska känna till och leva efter arbetsplatsens regler och policys.

Medarbetarna har en skyldighet att följa relevanta lagar som påverkar arbetet.

Varje medarbetare representerar Ålands Idrott, både internt och externt. Du förväntas agera som en ambassadör genom att uppträda professionellt, främja våra värderingar och stärka vårt varumärke i alla interaktioner.